

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége által megrendezésre kerülő „Vállalkozók Strukturált Tapasztalatcseréje” rendezvényre tartandó előadás

Az utóbbi időszak törvényi változásai: Mt. Ptk.

Kissné dr. Juhász Edit
törvényszéki bíró

2014. október 1.



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A gazdasági társaságokra vonatkozó főbb változások, általános rendelkezések és alapelvek:

A X. cím alatt az **összes gazdasági típusra** irányadó, közös szabályok találhatóak:

- közkereseti társaság
- betéti társaság
- korlátolt felelősségű társaság
- részvénytársaság

Az **egyes típusoknál** → csak az arra a típusra vonatkozó speciális szabályok jelennek meg

A rendelkezések **három szabályozási szinten** helyezkednek el:

- 1) az adott típusra vonatkozó speciális szabályok
- 2) gazdasági társaságok általános szabályai
- 3) jogi személyek általános szabályai

A több szintű szabályozás alkalmazása → csak akkor kell a magasabb szintű szabályokhoz nyúlni, ha a specifikus szabályok nem tartalmazzak egy adott kérdésre rendelkezést.

Ha a **speciális szabály** → egy általánostól eltérő rendelkezést tartalmaz, akkor a speciális szabályt kell figyelembe venni.

Ha valamely kérdést sem a társasági típusra vonatkozó, sem pedig a gazdasági társaságok általános szabályai nem rendelkeznek → **jogi személyek általános szabályait kell alkalmazni.**

Általános rendelkezések:

➤ A társaságok jellemzői:

- közös kockázatvállalás
- üzletszerű gazdasági tevékenység
- haszonszerzési és vagyongyarapítási cél

➤ Új rendelkezések:

- nem rendelkezik a nonprofit társaságokról (Ctv. szabályozza)
- nem utal arra, hogy kik alapíthatnak gazdasági társaságot
- fogalmi elem → a tagok vagyoni hozzájárulásának kötelezettsége kivétel nélküli

➤ Kógens szabály → **semmis** a létesítő okirat azon rendelkezése, amely valamely tagot a nyereségből vagy veszteség viseléséből **teljesen kizár** (3:88.

§ (2) bekezdés) **DE:** a nyereség és a veszteség tagok közötti megosztása a társaság belső ügye

➤ **Alapvető rendelkezés** → a tagok egymással és a társasággal kötelesek **együtműködni** → nem fejthetnek ki olyan tevékenységet, amely a társaság céljainak elérését **veszélyezteti**

➤ **Típuskényszer** → milyen típusú szervezeteket fog az állam jogi személyként elismerni → **nem tekinthetők eltérést** engedő szabálynak!

➤ **Új szabály: Minden gazdasági társaság jogi személyiséggel rendelkezik!**

- a **kkt. és a bt.** is jogi személynek minősül
- ezek a társaságok eddig is megfeleltek a jogi személyekkel szemben támasztott követelményeknek → saját nevük alatt szerezhettek jogokat és kötelezettségeket, kötelezettségeikért saját vagyonukkal állnak helyt, még ha a tagok mögöttes felelőséggel tartoznak is
- e jellemzők mellett a jogi személyiség **megtágadása** a társaságoktól legfeljebb a társaság személyegyesítő jellegét hangsúlyozó gesztus lehetett – valódi tartalom nélkül

- **Speciális szabály** → nyrt. kivételével nem lehet gazdasági társaság tagja az, aki **eltiltás hatálya alatt áll!**

- **További új rendelkezések:**
 - nem említi a közös vállalatot
 - nem rendelkezik az egyszemélyes gazdasági társaság egyéb társasági tagságáról, újabb egyszemélyes társaság alapítási lehetőségéről → **ok:** diszpozitív szabályozási módszer
 - a jognyilatkozatok megtételének módjaként az **írásbeliséget** általánossá teszi
 - megdönthető vélelem → postai tértivevényes küldemény esetében a belföldi címzethez való megérkezés időpontja tekintetében

- Az új Ptk. széles körben kívánja lehetővé tenni a társasági jogviszonyokból eredő jogviták **választottbíróság elé utalását.**

A gazdasági társaság alapítása:

- **Létesítő okirat** (gyűjtő fogalom)
 - társasági szerződés → általában
 - alapító okirat → egyszemélyes kft.
 - alapszabály → rt.

- **A létesítő okiratot:** (kivéve rt. alapszabálya) az alapítóknak vagy képviselőjüknek alá kell írniuk + közokiratba vagy ügyvéd (alapító jogtanácsosa) által ellenjegyzett magánokiratba kell foglalni.

- Kimaradt az ügyvédekről szóló törvényben foglalt ellenőrzési kötelezettségre történő utalás → **de:** az ügyvédi törvény alapján továbbra is el kell majd végezni.

- **Az új Ptk.** nem szól a **szerződésmintáról** → **Ctv. 9/A. §** → a minták rendeletben kerülnek megállapításra.

➤ **Létesítő okirat:**

- **székhely**
- **központi ügyintézés helye** (ha eltér a székhelytől)
- **telephely, fióktelep** → ha annak nyilvántartásba bejegyzését a cég kéri



a Ctv. 7. § (2) bekezdése ettől eltér → amennyiben a cég telephellyel vagy fiókteleppel rendelkezik, úgy ezt a cégjegyzékben fel kell tüntetni

➤ **Tevékenységi körök:**

- hatósági engedély
- képesítéshez kötött tevékenység

➤ **Vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztása** → a tagsági jogviszony a törvény erejénél fogva megszűnik

➤ Két új rendelkezés:

- 1) a társaságnak okozott kárért a volt tag a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel
- 2) a vagyoni hozzájárulás nem teljesítésének a tagra nézve kedvezőbb szabályozása a létesítő okiratban semmis (kógens)

➤ Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás (apport):

3:99. § [Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás]

- (1) Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként követelés is szolgáltatható, ha azt az adós elismerte, vagy az jogerős bírósági határozaton alapul. A tag munkavégzésre, személyes közreműködésre vagy szolgáltatásra irányuló kötelezettségvállalása nem lehet nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás.
- (2) Azok a tagok, akik valamely tag nem pénzbeli vagyoni hozzájárulását tudomásuk ellenére a szolgáltatáskori értéket meghaladó értékkel fogadták el, az ebből eredő károkért a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást teljesítővel egyetemlegesen felelnek a társasággal szemben a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint.
- (3) A létesítő okiratnak az (1) és a (2) bekezdésben foglalt szabályokkal ellentétes rendelkezése **semmis.**

- **Hitelezői érdekek védelme** → a törvény nem kívánja megengedni, hogy ezektől a tagok a létesítő okiratban eltérjenek (kógencia)

- **A társaság alapításának bírósági bejelentése** → **pontosítja:** a 30 napos határidőt nem a létesítő okirat „megkötésétől”, hanem a közjegyzői okiratba foglalásának, vagy ellenjegyzésének időpontjától kell számítani.
 - **Előtársaság** → nem egy önálló jogi személy típus, hanem a létesítendő társaság nyilvántartásba való bejegyzésről való döntést megelőző létszakasza, amely bejegyzés esetén a létrejött társaságban azzal egységet alkotva folytatódik
 - **Új szabály:** az előtársaság a bejegyzési kérelem benyújtását követően folytathat üzletszerű gazdasági tevékenységet



Gt. a társaság adószámának megállapítását követően teszi ezt lehetővé

➤ A létesítő okirat módosítása

- módosító szerződéssel a társasági döntéshozatal rendszerén kívül is módosítható legyen (új rendelkezés, melyet a bírósági gyakorlat alakított ki korábban)
- legfőbb szerv minősített többséggel
- egyhangú döntés → tagokat megillető jogok megvonása, újabb kötelezettség előírása, meglévő kötelezettség terhesebbé válása
- egyszerű többség → technikai elemek módosítása

Kisebbségvédelem:

➤ A legfőbb szerv összehívásának kezdeményezése

- kiterjed az ülés tartása nélküli döntéshozatal kezdeményezésére is
- ügyvezető intézkedési határideje rövidebb → 8 nap

➤ Egyedi könyvvizsgálat kezdeményezése

- kifejezetten rendelkezik a kisebbségi jog korlátjáról → visszaélészerű joggyakorlás esetén a kérelem teljesítését a bíróság megtagadja

➤ Igényérvényesítés kezdeményezése

- Semmis a létesítő okirat olyan rendelkezése, amely a jelen fejezet (XVIII.) rendelkezéseitől a kisebbség hátrányára tér el

A tag kizárása

Változások:

- ❖ nyrt. esetében tiltja a részvényes elleni kizárási per megindítását
- ❖ kereset megindítása → a társaság valamennyi tagjának legalább $\frac{3}{4}$ -es szótöbbségével meghozott határozata szükséges
- ❖ a kizárási perben a tag tagsági joga – a per jogerős befejezéséig – csak akkor függeszthető fel, ha a tagsági jogok gyakorlása a társaság súlyos érdeksérelmével járna

A gazdasági társaság szervezete:

- 1) **Legfőbb szerv:** a tagok vagy alapítók döntéshozatalra hivatott szerve
 - feladatkörét a közös szabályok között nem részletezi → alapvető üzleti és személyi kérdésekben való döntéshozatal

- **Hatásköre** → nincs taxatív felsorolás
 - 1) éves beszámoló jóváhagyása
 - 2) nyereség felosztása
 - 3) taggal, vezető tisztségviselővel, fb. taggal, könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény érvényesítése

- **Résztétel a döntéshozatalban:**
 - tagsági jogok képviselő útján történő gyakorlása
 - **diszpozitív** módon rendelkezik a szavazati jog mértékéről

➤ **A legfőbb szerv ülése:**

- nem nyilvános
- a tagsági jogok elektronikus hírközlő eszközök igénybevételével történő gyakorlásának garanciális feltételeit meghatározza
- közös szabályként rendelkezik a legfőbb szerv ülésének szabálytalanságából eredő érvénytelen határozat érvényesnek való **utólagos elismerési lehetőségéről**, ennek feltételeiről
- az érvénytelen határozat az elfogadásának időpontjára visszamenő hatállyal válik érvényessé

2) Ügyvezetés és képviselet

- vezető tisztségviselő látja el → megbízási jogviszonyban vagy
→ munkaviszonyban
 - önálló tevékenység
 - társasággal szembeni felelősség
 - alá van rendelve → jogszabályoknak
 - létesítő okiratban és a
 - legfőbb szervei határozatban foglaltaknak
 - a legfőbb szerv csak a hatáskörébe tartozó kérdések eldöntésével befolyásolhatja az ügyvezetést
 - az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyeket ad hoc módon nem vonhat el



de: a legfőbb szerv hatáskörét bővíthetik

- **új** - nem tartalmazza a Gt. azon szabályát, amely a vezető tisztségviselő munkaviszonyban való alkalmazásának korlátozására irányul (diszpozitív szabályozás miatt)
 - felmentvény intézménye
 - cégvezető → munkaviszonyban látja el a vezető tisztségviselők munkájának segítését
 - a vezető tisztségviselői megbízatás **5** évre szól → a diszpozitív szabályozás lehetővé teszi a határozatlan időre szóló megbízást
 - összeférhetetlenség
-
- **a társaság képviselete, cégjegyzés**
 - vezető tisztségviselők
 - képviseletre feljogosított munkavállalók
 - az ügyvezetés (nem a legfőbb szerv) a cégvezetés számára általános képviseleti jogot biztosíthat

- **a vezető tisztségviselő harmadik személyekkel szembeni felelőssége**

3 együttes feltétel:

- 1) cég jogutód nélkül megszűnik (kivéve végelszámolással történő megszűnés)
- 2) a hitelezőknek ki nem elégített követeléseik maradtak fenn
- 3) a vezető tisztségviselő a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe a cég fizetési térséggel fenyegető helyzetének beállta után

3) Felügyelőbizottság

- Új a közös szabályoknál az fb. létrehozásánál egy kötelező esetkört nevesít
→ a munkavállalói részvételt, ha a dolgozói létszám éves arányban meghaladja a 200 főt, **de** az üzemi tanács lemondhat a részvétel jogáról

- A felügyelőbizottság jogköre (3:120. §)

kógens szabályozás → semmis a létesítő okirat ettől eltérő rendelkezése

- Új diszpozitív szabállyal állapítja meg az fb. létszámát → 3 fő → kevesebb és több is lehet

kötelező kógens szabály → legalább 3 fő → ha kötelező fb. létrehozása
→ ügydöntő fb.

- Új fb. tagjainak megbízása 5 év → de lehet határozatlan is (ezt nem köti a vezető tisztségviselők határozatlan időre szóló megválasztásához)

- **Ügydöntő fb.**
 - kevesebb korlát
 - a létesítő okiratban kell rendelkezni a döntések köréről

- **Munkavállalói részvétel**
 - **kógens** → a létesítő okiratban az fb.-ben való munkavállalói részvétel csak meghatározott időre – **legfeljebb 5 évre** – az üzemi tanács hozzájárulásával zárható ki

 - **semmis** → a létesítő okirat olyan rendelkezése, amely a munkavállalói részvétel szabályait az e törvényben előírt szabályokhoz képest a munkavállalókra hátrányosabban határozza meg

4) Állandó könyvvizsgáló:

kógens → határozott időre, de legfeljebb 5 évre kell választani
→ az időtartamba legalább egy beszámoló vizsgálata
beleessen

A gazdasági társaságok átalakulása és egyesülése

- Átalakulás → másik társasággá
 - szövetkezetté
 - egyesüléssé

- Egyesülés → más gazdasági társasággal
 - szövetkezettel
 - egyesüléssel

- Részletes szabályok → külön törvény

A gazdasági társaság jogutód nélküli megszűnése

Fontos: a tagoknak a megszűnt társaság tartásaiért való helytállási kötelezettsége

Átmeneti szabályok:

2013. évi CLXXVII. törvény a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről (Ptké.)

1) Jogi személyek általános szabályai:

➤ Az új Ptk. hatálybalépésekor - **2014. március 15. – a nyilvántartásba bejegyzett** jogi személyek a hatálybalépést követő **első** létesítő okirat módosítással egy időben kötelesek az új Ptk. szabályainak megfelelő **működésről dönten**i és az erről szóló **határozatot benyújtani a nyilvántartó bírósághoz.**

➤ Ezt a szabályt alkalmazni kell azokra a jogi személyekre is, amelyek nyilvántartásba vétele, változásbejegyzése, átalakulása, egyesülése, szétválása a **hatálybalépéskor folyamatban van.**

➤ A nyilvántartásba vételhez a **2014. március 15. előtti szabályoknak kell megfelelniük.**

- Az új Ptk. szabályait a jogi személyeknek a **legfőbb szèrvi döntéstől illetve 2015. március 15-től kell alkalmazniuk.**
- Az „átállási kötelezettség” nem terheli a hatálybalépéskor jogutód nélküli megszűnési eljárás alatt álló jogi személyeket és a később ilyen eljárás alá kerülőket → ha törlik a nyilvántartásból.
- Ha nem törlik és letelt a rá vonatkozó határidő → a megszűnési eljárás befejezésétől számított **30 napon belül** teljesíteni kell a fenti kötelezettségeket.
- **2014. március 15. előtti szabályok szerint működhetnek** tovább az akkor működő állami vállalatok, trösztök, egyéb állami gazdálkodó szervek, egyes jogi személyek vállalatai, leányvállalatai, a közös vállalat → **de újak nem alapíthatók.**

2) Gazdasági társaságok:

- **A 2014. március 15-én a cégjegyzékbe már bejegyzett**, valamint az akkor bejegyzés alatt álló gazdasági társaságok a hatálybalépés utáni **első** létesítő okirat módosítással együtt **kötelesek** működésüket és létesítő okiratukat összhangba hozni az új szabályokkal.

- Törvényi határidőt követően összhangban kell állni a Ptk.-val:
 - kkt., bt. → **2015. március 15-től**
 - kft., rt., egyesülés → **2016. március 15-től**
 - egyéni cég, végrehajtó iroda, közjegyzői iroda → **2016. március 15-től**

- **Illeték és közzétételi díj nélkül lehet benyújtani a kérelmet a cégbírósághoz** → ha kizárólag az új szabályokhoz igazodás és az új Ptk. változást engedő szabályai alkalmazása miatt történik a létesítő okirat **módosítása**

- **Nem szükséges módosítani a létesítő okiratot kizárólag amiatt:**
 - a Gt. hivatkozást Ptk.-ra javítsák
 - kkt. és bt. esetében a vezető tisztségviselőt ügyvezetőként nevesítsék (az egyéb módosításokkal kell ezeket átvezetni)

- Az új Ptk. hatálybalépésekor bejegyzett vagy bejegyzés alatt álló **kft.-k** (valamint azok a cégek amelyekre a kft. szabályait kell alkalmazni) → az **első** társasági szerződés módosításakor, de legkésőbb **2016. március 15-ig** kötelesek törzstőkéjüket – az új Ptk. alkalmazásával – 3.000 000.- Ft-ra **megemelni, átalakulni, egyesülni.**

A fenti döntésig a társaságnak a Gt.-t kell alkalmazni a tőkeemelésig nem határozhat a Ptk. szerinti tovább működésről.
A tőkeemelésért sem kell illetéket és közzétételi díjat fizetni!

- Az új Ptk. hatálybalépésekor bejegyzett vagy bejegyzés alatt álló **nyilvánosan működő olyan rt., amelynek részvényei nincsenek bevezetve a tőzsdére, 2016. március 15-ig köteles** részvényeit bevezetni a tőzsdére, vagy döntést hozni az rt. működési formája megváltoztatásáról vagy átalakulásáról, egyesüléséről. Eddig a döntésig az új Ptk. szabályainak megfelelő alapszabály módosítására sem kerülhet sor.
- **Azt a céget, amely fenti kötelezettségének határidőn túl tesz eleget → a cégbíróság a bejelentési kötelezettség késedelme miatt pénzbírsággal sújtja törvényességi felügyeleti eljárás keretében.**
- Megjegyzés: országosan kb. 220 000 kft. működik 3 000.000,- Ft alatti jegyzett tőkével (Nógrád megyében 2116)

I. Közkereseti társaság:

Általános alapelvek:

➤ A szabályozás **3 helyen található:**

- jogi személy általános szabályai
- gazdasági társaságok közös szabályai
- kkt. speciális szabályai

➤ Az új Ptk.-nak a kkt.-re irányadó előírásainak alkalmazását is megnehezíti → a kógens szabályozás diszpozitívvá vált.

➤ A Gt. → a normáktól csak akkor lehet eltérni, ha törvény megengedi

➤ **Új Ptk. → nem lehet eltérni:**

- ha az eltérést a törvény tiltja
- ha az eltérés a jogi személy hitelezőinek vagy munkavállalóinak jogait nyilvánvalóan sérti
- ha a tagok kisebbségi jogait súlyosan csorbítja
- ha törvényességi felügyelet érvényesülését akadályozza

➤ A fentiek megítélése a gyakorlatban nehézségeket fog okozni, és eltérő értelmezéseket fogunk tapasztalni.

➤ Gondot jelent majd a kezdeti időben, hogy a Gt.–ben megszokott jogszabályi parancsok átírására került sor, szinte mindenütt.

➤ **El kell dönteni:**

- az átfogalmazás új jogszabályi tartalmat hordoz, vagy
- csak stiláris okból történt a változás

A kkt. szabályozásának újdonságai:

➤ A legalapvetőbb eltérés, hogy a kkt. (és a bt. is) **jogi személlyé** vált (Ptk.3:88 § (1) bekezdése)

- eddig is önálló jogalany volt, dogmatikai elismerése az eddigi gyakorlatnak

➤ A kkt. fogalma:

- a tagok a társaság gazdasági tevékenységének céljára vagyoni hozzájárulást teljesítenek
- A tagok a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért **korlátlanul és egyetemlegesen helytállnak**
- a kkt. továbbra is személyegyesítő társaság



a tagok személyes együttműködése

- **Probléma** → a tagi korlátlan és egyetemleges felelősség érvényesítése
- A tagok a társasággal együtt is perelhetők (nem változott)
 - **Új** a bíróság a tagokkal szemben hozott marasztaló ítélet végrehajtását csak akkor rendelheti el → ha a társasággal szemben a követelés végrehajtása eredménytelen volt
- **Tagok gyűlése**
 - ↓
 - határozathozatal**
 - azonos mértékű szavazat
 - el lehet térni
 - de mindenkinek kell szavazati jog
 - **semmis** → ha a tagot a szavazati jogától megfosztják

- A társasági szerződés módosítását valamennyi tagnak alá kell írni!
 - vita lesz
 - kógens szabálynak kellett volna lenni!

- **Ügyvezetés:**
 - tagnak kell lenni
 - **semmis** a társasági szerződés rendelkezése → amely nem tagot jelöl ki ügyvezetőnek vagy ezt lehetővé teszi!
 - az üzletvezetésre jogosult tag elnevezése **ügyvezető (új)**
 - az ügyvezetők önállóan járnak el

- **Felelősség a vezető tisztségviselő károkozásáért:**
 - **Új** a vezető tisztségviselő és a jogi személy → **egyetemlegesen** felel a károsulttal szemben
 - a kkt. ügyvezetője a legjobban perelhető; ki fog erre vállalkozni?
→ a biztosítási ágazat fog profitálni

➤ Tagsági jogviszony megszűnése

nincs változás

- semmis → a tag 3 hónapos (rendes) felmondási jogának korlátozása és kizárása csak határozatlan időre létesített társaságnál
- Új - a tagi részesedés hányada is átruházható másik tagra, harmadik személyre
- az átruházó szerződést írásba kell foglalni + módosítani kell a többi tagnak a társasági szerződést
- a taggá váló örökös, illetve jogutód nem köteles vagyoni hozzájárulást teljesíteni (a vagyonrész már a cégben van)



de a többi taggal való megegyezés alapján léphet a cégbe

➤ **elszámolás tagsági jogviszony megszűnése esetén**

- lényegileg azonos a Gt.-vel, de a számviteli szövegek kikerültek a Ptk.-ból
- meg kell állapítani milyen forgalmi értéket képvisel a cég vagyona → ez szakértői kérdés lesz
- **semmis** → ha a társasági szerződés az elszámolási kötelezettséget kizárja, korlátozza, vagy annak szabályait a Ptk.-ban meghatározottaknál kedvezőtlenebbül fogalmazza meg

➤ **a társaság jogutód nélküli megszűnése** → egy főre csökkenés esetén

- **6 hónapos jogvesztő határidőn** belül nem jelentenek be új tagot



kógens rendelkezésnek kell lennie, de lehet, hogy viták lesznek a diszpozitivitás miatt

- ha nem maradt döntésre jogosult tag → felügyelőbiztos kirendelése (új)

➤ **átalakulás kkt. és bt. között** → a társasági szerződést kell módosítani

II. Betéti társaság

- jogi személy
- személyegyesítő társasági forma
 - **beltag:** korlátlan felelősség
 - **kültag:** nem tartozik helytállási felelősséggel
- a kkt. szabályait kell alkalmazni
- **ügyvezetés** → kültag nem lehet vezető tisztségviselő
- vita lesz: kógens** szabály, de nem szerepel, hogy semmis az ettől való eltérés
- hitelezők érdekvédelme → a változástól számított 5 évig a kültaggá vált korábbi beltag még helytállni tartozik a korábban keletkezett társasági kötelezettségeikért

➤ nem marad beltag vagy kültag

- 6 hónapos jogvesztő határidőn belül nem jelentenek be új tagot → jogutód nélkül megszűnik a cég
- ha nem marad vezető tisztségviselője a cégnek:

○ az a tag minősülhet vezető tisztségviselőnek aki megfelel a vezető tisztségviselőkre vonatkozó törvényi előírásoknak

○ kültag is lehet vezető tisztségviselő

○ felügyelőbiztos kirendelése

Korlátolt felelősségű társaság

➤ Fogalma

- előre meghatározott összegű törzsbetétekből álló törzstőkével alakul
- a tag kötelezettsége a társasággal szemben
 - törzsbetét szolgáltatása
 - társasági szerződésben megállapított egyéb vagyoni értékű szolgáltatás
- a társaság kötelezettségeiért – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – a tag nem köteles helytállni

2 változás:

- a tag helytállási kötelezettségének és nem a felelősségének hiánya
- a Gt. a törvényben meghatározott esetekben engedett eltérést, a Ptk. ezt leszűkítette, és csak „az e törvényben” foglalt esetekben lehet eltérni a törvény rendelkezéseitől

- a kft. részből kikerültek azok a rendelkezések, amelyek valamennyi társaságra vonatkozóan az általános részben kerültek megfogalmazásra
- **a tagok felelőssége korlátozott**
- a társaság a **hitelezők** irányában teljes vagyonával, korlátlanul felel
- **korlátolt felelősség áttörése** a jogi személyekre vonatkozó **általános részben szerepel**
 - a nem pénzbeli betétet szolgáltató tag a betét szolgáltatásától számított **5 éven** át felelős a társaságnak azért, hogy betétjének értéke a szolgáltatás idején a társasági szerződésben megjelölt értéknek megfelelt
 - **Korlátlanul és egyetemlegesen** felelnek azok a tagok, akik valamely tag nem pénzbeli betétjét tudomásuk ellenére a valódi értéket meghaladó értékkel fogadtatják el a társasággal, vagy akik a létesítés során egyébként csalárd módon jártak el

• azok a tagok, akik olyan határozatot hoztak, amelyről tudták, vagy a tagoktól elvárható gondosság mellett tudhatták volna, hogy a társaság érdekeit nyilvánvalóan sérti → **korlátlanul és egyetemlegesen felelnek** az ebből eredő kárért

▪ **kft. esetében alkalmazni kell**

- kft.-re vonatkozó speciális szabályok
- gazdasági társaságra vonatkozó közös szabályok
- jogi személyek általános szabályai
- Ptké.
- Ctv.

➤ **Törzsbetét**

- a tag vagyoni hozzájárulása
- 100.000 Ft.- minimális mérték
- minden tagnak egy törzsbetétje van
- **nem szerepel az az előírás, hogy a törzsbetétnek tízezerrel maradék nélkül oszthatónak kell lenni**
 - technikai előírás volt
 - a szavazati jog mértékét és a leadott szavazatokat könnyen meg lehetett állapítani
 - gondot okozott az üzletrész felosztása során
 - a társaság dönthet a „tízezres szabály” továbbéléséről

➤ **Törzstőke minimális összege 3.000.000 Ft.- ra nőtt → legjelentősebb változás!**

➤ **Ptké.**

- a Ptk. hatálybalépését követő első társasági szerződés módosításakor, de legkésőbb **2016. március 15-ig** kötelesek az érintett kft.-k a feltőkésítés végrehajtására, átalakulásra, egyesülésre, azzal, hogy annak során a Ptk. rendelkezései már alkalmazhatóak.
- a Ptké. utal az új Ptk. szabályai szerint véghezvihető tőkeemelés lehetőségére
- a feltőkésítési döntésig a kft.-nek a Gt. rendelkezéseit kell alkalmaznia, az egyéb vonatkozásban szükséges társasági szerződés módosítást a Gt. rendelkezéseinek megfelelően kell elvégezni
- ha nem ütközik a kft. létesítő okirata az új Ptk. kógens rendelkezéseibe, vagy csak annak Gt.-re visszautaló rendelkezése szorulna módosításra → csak a **legfőbb szervi határozat benyújtása** szükséges, illeték és közzétételi díj mentesen
- a módosítási kötelezettséget a kft. létesítő okiratához kapcsolja → nem kell módosítani pl. kizárólag üzletrész átruházás esetében

- **feltőkésítés:**
 - pénzbeli hozzájárulás

 - nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás

 - törzstőkén felüli vagyon terhére történő tőkeemelés

 - új Ptk. 3:162. § -ának segítségével történő tőkeemelés, amelyre a lehetőséget a Ptké. 13. § (2) bekezdése adja meg:
 - a nyilvántartásba vételi kérelem (változás bejegyzési kérelem) benyújtásáig a pénzbeli vagyoni hozzájárulás **fele értékénél kevesebbet** kelljen a tőkeemelő tagnak befizetni
 - a még hátrálékos összeg befizetésére a változás bejegyzésétől számítva egy évnél hosszabb határidőt állapítsanak meg

- a feltőkésítésnek ez a **speciális könnyített módja hitelezővédelmi rendelkezéssel jár együtt** (3:162. § (1) bekezdés)



a társaság mindaddig **nem fizethet osztalékot a tagoknak**



amíg a ki nem fizetett és a tagok törzsbetétére elszámolt nyereség révén a tagok befizetéseire is figyelemmel a törzstőke mértékének megfelelő feltöltése nem következik be,



ezen időpontig a tagok a Ptk. 3:162. § (2) bekezdése értelmében a még nem teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulásuk erejéig a társasági tartozásokért kötelesek helytállni

➤ Üzletrész

- A törzsbetéthez kapcsolódó tagsági jogok és kötelezettségek összessége.
- Az üzletrész a társaság nyilvántartásba vételével keletkezik.
- Az üzletrész mértéke a tagok törzsbetétjéhez igazodik.
- Azonos mértékű üzletrészhez azonos tagsági jogok fűződnek
- újraszövegezi az üzletrész fogalmát → elhagyja a társaság vagyonából való részesedésre, a jogok megtestesítésére történő utalást, de beemeli a tagot terhelő kötelezettségeket
- közös képviselő: a tagok maguk közül választják meg (kimondja az új Ptk.)

➤ Üzletrész átruházás szabályai lényegesen nem változtak

- Gt. → adásvételi szerződés
- Ptk. → pénzszolgáltatás ellenében történő átruházás
- az üzletrész másokat megelőző megszerzésére irányuló jog biztosítása esetén (ami kizárólag pénzszolgáltatás ellenében történő megszerzésre irányul) a Gt.-vel egyezően az elővásárlási jog szabályait kell alkalmazni
- a társasági szerződésben az üzletrész pénzszolgáltatás ellenében, kívülálló személyre történő átruházása érvényesen nem zárható ki → de: korlátozható és feltételekhez köthető
- Új: meghatározza az üzletrész átruházás hatályosulásának időpontját → a tagváltás a társasággal szemben annak bejelentésétől hatályos



az üzletrész új jogosultját ettől kezdve illetik meg a jogok, terhelik a kötelezettségek

- **Új:** a Ptk. nem adja meg a jogot a tagoknak arra, hogy a társasági szerződésben **kizárják az üzletrész öröklését** → arra ad lehetőséget, hogy a társasági szerződésben kijelöljenek olyan személyeket akik az öröklés bekövetkezte esetén az örököstől jogosultak **megváltani az üzletrészt**

➤ **Üzletrész felosztása**

- kógens szabályként írja elő a taggyűlési hozzájárulás szükségességét
- kógens szabályként írja elő a lehetséges eseteit

semmis → az ezektől való eltérés

➤ **Saját üzletrész**

- **Új:** csak a törzstőkére vetített 50%-ig engedi meg a saját üzletrészek megszerzését
- **Új:** vásárlás helyett átruházás
- **Új szóhasználat:** tagsági jogok nem gyakorolhatók (Gt. →szavazati jog)

➤ **Üzletrész bevonása**

egyértelművé teszi → a tagsági jogok és kötelezettségek, tagsági jogviszony megszűnését

➤ **Üzletrész értékesítése, árverés**

- nem változott érdeemben
- kikiáltási ár minimuma

➤ **Mellékszolgáltatás, pótbefizetés**

- ellenszolgáltatásról, egyéb feltételekről a társasági szerződésben rendelkezhetnek a tagok → nem feltétlenül kötelező része a társasági szerződésnek
- pótbefizetés → pénzbeli és nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás

➤ **A társaság által teljesített kifizetések**

nem írja elő az ügyvezető kötelezettségeként a Gt. 131. § (3) bekezdését

➤ A társaság szervezete

Taggyűlés:

- nem ad a taggyűlés hatásköréről egy összefoglaló teljes körű listát, csak más rendelkezéseknél nem nevesített kizárólagos hatáskörrel rendelkezik (pl. saját taggal, ügyvezetővel kötendő szerződés jóváhagyása)
- a diszpozitivitás elve alapján a felek a társasági szerződésben mást is kiköthetnek, a kötelező elemeket a törvény **általános része** tartalmazza
- a taggyűlés kötelező összehívása esetén **ülés tartása nélkül is lehet** döntést hozni
- kizárja, hogy **3 napnál rövidebb időtartamot** határozzon meg a társasági szerződés a taggyűlés összehívása és annak napja között
- megismételt taggyűlés → a társasági szerződés **3 napnál rövidebb** összehívási határidőt előíró rendelkezése **semmis**
- határozatok könyve

Ügyvezetés:

- Ptk.htv. már módosította a 3:196. § (1) bekezdését:
 - A társaság ügyvezetését **egy vagy több ügyvezető látja el.**
 - Az ügyvezető képviseleti jogának korlátozása, megosztása és nyilatkozatának feltételhez vagy jóváhagyáshoz kötése harmadik személlyel szemben nem hatályos.
- önálló vagy együttes képviselet
- 5 év vagy határozatlan idő

➤ **Törzstőke felemelése és leszállítása**

▪ **felemelése:**

- a tagok legalább $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel meghozott határozattal rendelkezhetnek
- egyértelművé teszi, hogy a társasági szerződést módosítani kell

▪ **leszállítása:**

- a cégbírósághoz a határozatot kell megküldeni

➤ **Társaság jogutód nélküli megszűnése**

tartalmazza a társaság saját üzletrésze utáni vagyonfelosztási rendjét is

➤ **Egyszemélyes társaság**

- nem tartalmazza, hogy pénzbeli hozzájárulásként elegendő 100.000,- Ft.-ot befizetni
- kimondja, hogy a minősített többséget biztosító befolyásra vonatkozó szabályokat megfelelően alkalmazni kell

Az új Ptk. hatálybalépése miatt módosuló munkajogi szabályok:

2013. évi CCLII. törvény az egyes törvényeknek az új Ptk. hatálybalépésével összefüggő módosításáról

A 2012. évi I. törvény (Mt.) tételesen nevesíti háttérjogszabályként a Ptk.-t.

1.) Általános magatartási követelmények kiegészülnek:

- felróható magatartására előnyök szerzése végett senki sem hivatkozhat
- a másik fél felróható magatartására hivatkozhat az is, aki maga felróhatóan járt el

Főszabályként kizárt, hogy valaki arra hivatkozva kerüljön előnyösebb helyzetbe, hogy egyébként megsértette az általánosan elvárhatóságot, mint magatartási mércét.

- pl. szándékosan azért köt érvénytelen szerződést, hogy azt utólag megtámadhassa és ezzel előnyhöz jusson
- pl. a munkáltató a munkavállalónak előírja a jelenléti ív vezetését, ezt a munkavállaló elfelejt, így mindkét fél felróhatóan jár el, mert a munkáltató nem ellenőrizte.

2.) Joggal való visszaélés tilalma

- módosítás: korábban rendeltetésellenes joggyakorlás tilalma
- összhang a Ptk-val!
- áthatja az Mt. összes szabályát

Kiegészül: ha a joggal való visszaélés munkaviszonyra vonatkozó szabály által megkívánt jognyilatkozat megtagadásában áll, és ez a magatartás nyomós közérdeket vagy a másik fél különös méltánylást érdemlő érdekeit sérti

a bíróság a jognyilatkozatot ítéletével pótolja
feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el

FONTOS: valamennyi feltétel együttes teljesülése szükséges
pl. nem indokolt a nyilatkozat bírói pótlása önmagában az érdekvédelem miatt, ha egyébként a sérelem más módon elhárítható (de ez többlet terhet jelent)

3.) Személyiségi jogok

- a személyhez fűződő jogok helyett a Ptk. szabályait kell alkalmazni
- a személyiségi jogok az emberi méltóságból fakadnak, és azokat mindenki köteles tiszteletben tartani (pl. élet, testi épség, névviseléshez való jog)

Kiemelt jelentőségű:

az új Ptk. az üzleti titokhoz való jog alatt tárgyalja a know-howt (védett ismeret) kérdését

- az üzleti titokkal azonos vélelemben részesül az azonosításra alkalmas módon rögzített vagyoni értéket képviselő műszaki, gazdasági vagy szervezési ismeret, tapasztalat, vagy ezek összeállítása
- ha a jóhiszeműség és tisztesség elvét sértő módon szerzik meg hasznosítják, közlik mással, vagy hozzák nyilvánosságra

E védelemre nem lehet hivatkozni:

- ha a védett ismerethez a jogosulttól független fejlesztéssel vagy
- jogszerűen megszerzett termék vagy jogszerűen igénybe vett szolgáltatás vizsgálata és elemzése útján jutott hozzá (Ptk. 2: 47.§ (2) bekezdés)

Bizonyítási nehézség:

A jogsérelmet elszenvedő munkáltatónak kell bizonyítani azt, hogy a tőle kilépett munkavállaló vállalati know-how-ról szerzett ismereteit az új munkáltató maga hasznosította, vagy annak átadását kifejezetten megkövetelte a munkavállalótól

4.) Személyiségi jogok megsértésének szankciói

Ptk. szabályai:

- felróhatóságtól független szankciók
- sérelemdíj
- kártérítési felelősség

sérelemdíj: a jogsértés tényén túl az abból fakadó konkrét hátrány bizonyítására nincs szükség

5.) A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei:

- a visszahelyezés esetei továbbra is változatlanok maradtak, de kiegészült a munkaviszony helyreállításához kapcsolódó tételes kártérítési szabályokkal
- a munkaviszony megszüntetése és helyreállítása közötti időtartamot munkaviszonyban töltött időnek kell tekinteni (pl. végkielégítésre jogosító idő)
- meg kell téríteni a munkavállaló elmaradt munkabérét, egyéb járandóságát, ezt meghaladó kárát

6.) A késelemi kamat változó szabályai:

- Ptk. szabályait kell alkalmazni az Mt. 160. § -a alapján
- a kamat mértéke a jegybanki alapkamatnak felel meg, azzal, hogy a kamat számításakor az érintett naptári félév első napján érvényes kamat irányadó az adott naptári félév teljes idejére
- fontos változás: a kamat kizárólag a felek megállapodása alapján jár

7.)Kötbér kikötése:

- a kötelezett pénz fizetésére kötelezheti magát, ha olyan okból, amelyért felelős, megszegi a munkaszerződést (Ptk. szabályai)
- mentesül, ha szerződésszegését kimenti
- a kötbér csak írásban köthető ki
- kötbér fizetése bármely szerződésszegés esetére vállalható, bármelyik fél részéről (pl. kötbér kikötése tanulmányi szerződésbe arra az esetre, ha a munkavállaló a szerződésben foglalt végzettséget nem az előírt tanulmányi idő alatt szerzi meg)
- a kötbér kikötésnek egyértelműnek kell lenni
- a tiltott mértékű kötbér összegét a bíróság kérelemre mérsékelheti

8.) Egyéb változó rendelkezések:

- szülési szabadság: a munkavállaló köteles legalább 2 hetet igénybe venni
- engedményezésnek és tartozásátvállalásnak kizárólag pénzkövetelés esetén van helye, nem engedhető meg, hogy a szerződő felek személyében változás álljon be
 - a levonásmentes munkabérrész nem engedményezhető
 - munkáltatói tartozást a munkavállaló nem vállalhat át
- kiegészítették az Mt. 172. § -ában levő szabályokat, a kártérítés alapjául szolgáló jövedelmet a járulékkal csökkentett összegben kell figyelembe venni
- A cselekvőképtelen munkavállaló kártérítésre vagy sérelemdíj megfizetésére nem kötelezhető

- vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok is változtak:
 - a főszabály továbbra is az, hogy a vezető munkaszerződésében az Mt. Második Részében foglaltaktól el lehet térni
 - kivétel volt eddig a vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki
 - új Ptk. szerint a fenti szabály már kivételes, azonban más, garanciális szabályoktól nem térhetnek el a felek a vezető munkaszerződésében:
 - munkavégzés alóli mentesülés esetei (pl. kötelező orvosi vizsgálat, stb.)
 - a várandósság és a szülési szabadság idejére a munkavállalót megillető felmondási védelem
 - éjszakai munka tilalmára vonatkozó rendelkezések a munkavállaló gyermeke 3 éves koráig
 - szülési szabadság szabályai

A 2006. évi V. törvény főbb módosításai

- kötelező cégjegyzéki adat az elektronikus kézbesítési cím (Ctv. 24. § (1) bekezdés m.) pont)
- tevékenységi kör változása (Ctv. 51. § (2a) bekezdés)
 - ha a főtevékenység változik: változásbejegyzési kérelem + NAV bejelentés kell
 - ha csak az egyéb tevékenységi körök változnak: csak NAV bejelentés, de a következő módosításnál át kell vezetni a létesítő okiraton
- tagváltozás bejegyzése iránti eljárás (Ctv. 61/B. §)
 - NAV 3 napon belül megvizsgálja a cégnek van-e 3 millió Ft-ot meghaladó köztartozása
 - ha van: átruházás napjával mérlegkészítési és közzétételi kötelezettség

- kényszertörlési eljárás (Ctv. 116-118§)
 - megszüntnek nyilvánítással egyidejűleg
 - vagyonfelmérés a közzététellel egyidejűleg
 - eljárás befejezése
 - sem vagyon, sem követelés: a cég törlése eltiltás mellőzésével
 - követelés van, vagyon nincs: cég törlése + eltiltás
- tag, vezető tisztségviselő eltiltása (Ctv. 9/B. § - 9/E.§)

Az eltiltott személy a cég törlését követő 5 évig

- nem szerezhetsz gazdasági társaságban többségi befolyást
- nem válhat gazdasági társaság korlátlanul felelős tagjává, egyéni cég tagjává
- nem lehet cég vezető tisztségviselője

Az eltiltás hatálya alatt álló vezető tisztségviselőt a cégbíróság automatikus végzéssel törli mindazon cég fennálló cégjegyzék adatai közül, ahol mint vezető tisztségviselő szerepel. A cégbíróság a törléssel egyidejűleg felhívja a céget, hogy 60 napon belül jelentse be az új vezető tisztségviselő személyét.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE